



LYCKSELE
KOMMUN
LIKSIJUN KOMMUVDNA

Arvodes- och ersättningsreglemente 2023–2026

För förtroendevalda i Lycksele kommun



Titel: Arvodes- och ersättningsreglemente 2023–2026

Utgiven av: Lycksele kommun 2021

Text: Lycksele kommun

Bild omslag: Lycksele kommun

Adress: Lycksele kommun, Stadshuset Storgatan 22, 921 31 Lycksele

Telefon: 0950-166 00

E-post: kommun@lycksele.se

Hemsida: www.lycksele.se

Diarienummer: 2022-000xxx

Antagen Av: Kommunfullmäktige 2022-04-11 § 42	Ärendebeteckning: Arvodes- och ersättningsreglemente	Dnr: 2022-000088
Dokumentägare: Kommunfullmäktige	Dokumentansvarig: Kanslienheten	Dokumenttyp: Reglemente
Ersätter dokumentet: Arvodes- och ersättningsreglemente 2019–2022	Revideras: Vid varje mandatperiod	Uppföljning: -

Sammanfattning

Syftet med Arvodes- och ersättningsreglementet är att göra de ekonomiska förutsättningarna för förtroendeuppdraget tydliga. Majoriteten av de förtroendevalda i en kommun är fritidspolitiker. Den förtroendevalde ska inte drabbas ekonomiskt negativt på grund av sitt uppdrag. Rollen som förtroendevald innebär ofta ett engagemang som kan vara långt över vad den ekonomiska ersättningen motsvarar. Arvodes- och ersättningsreglementet gäller från den 1 januari 2023 och under den följande mandatperioden.

Innehåll

Sammanfattning	3
§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	6
§ 2 Ersättningsformer och definition	6
§ 3 Justering av arvode	7
§ 4 Årsarvode	7
§ 5 Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda	7
§ 6 Arvoden till ordföranden, vice ordföranden i styrelser och nämnder, fullmäktige, tillfälliga beredningar samt bolag	8
§ 7 Sammanträden och förrättningar	8
§ 8 Arvode	9
§ 9 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst	9
§ 10 Ersättning för förlorad semester-, ferie- eller uppehållslön	10
§ 11 Rese-, traktamentes-, och färdtidsersättning	10
§ 12 Telefon- och datorersättning	10
§ 13 Särskilda kostnader eller arbetsförhållanden	10
§ 14 Förlorade pensionsförmåner och förlorad arbetsförtjänst	11
§ 15 Årsarvoden till ordförande och vice ordföranden	12
§ 16 Årsarvoden till hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda	12

§ 17 Utbetalning av arvode	12
§ 18 Gruppledararvode	13
§ 19 Mandatdagar	13
§ 20 Tolkning av ersättnings- och arvodesreglementet	13
Bilaga 1	14
Fasta arvoden – % av RG/månad x 12 – utbetalas med 1/12/månad	14

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725) det vill säga:

- Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder, kommittéer och motsvarande organisation som valts av kommunfullmäktige.
- Revisorer utsedda för granskning av kommunens räkenskaper.
- Ledamöter och ersättare i utredningskommittéer, projektgrupper, referensgrupper, arbetsgrupper och tillfälliga beredningar.
- Ledamöter och ersättare i kommunala hel- och delägda bolag, kommunalförbund, gemensamma nämnder och styrelser.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast 6 § samt 14 - 23 §§.

§ 2 Ersättningsformer och definition

Ersättningar kan utgå i form av:

Årsarvode	§ 4
Arvode	§ 8
Förlorad arbetsförtjänst	§ 9
Semesterersättning	§ 10
Färdtidsersättning	§ 11
Resekostnadsersättning	§ 11
Traktamente	§ 10
Telefon- och datorersättning	§ 12
Fridagsersättning	§ 13
Förlorade pensionsförmåner	§ 14
Gruppledararvode	§ 18
Mandatdagar	§ 19

Ersättning kan också utgå för de särskilda kostnader som föranletts av förtroendemannauppdrag enligt de grunder som anges i 13 §.

§ 3 Justering av arvode

Arvoden kopplas till riksdagens grundarvode till riksdagsledamöter, kallas fortsättningsvis RG i reglementet. Arvodena ska följa RG:s utveckling och korrigeras därefter. Grundarvudet i 2021 års nivå är 69 900 kronor/månad. För kommunägda aktiebolag gäller justeringar fr.o.m. att ordinarie årsstämma hållits respektive år.

§ 4 Årsarvode

Av § 5 och 6 framgår vilka som erhåller årsarvode. Arvodenas storlek framgår av bilaga 1.

Om ordföranden eller vice ordföranden grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för sammanhängande tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande omfattning. Ansvaret för att rapportera om reducerat arvode åvilar den förtroendevalde.

Har ersättare utsetts enligt 4 kap 3 § kommunallagen för förtroendevald med årsarvode, uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden. Om till exempel en vice ordförande går in som ordförande under minst en månad utgår arvode motsvarande ordförandearvode under förutsättning att ordföranden har reducerat arvode.

§ 5 Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald ska enligt kommunstyrelsens reglemente ägna sin fastställda arbetstid åt uppdrag för kommunen. För detta skall arvode utgå enligt § 16.

Ersättning utöver fastställt årsarvode för hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald utgår ej.

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald har rätt till semesterledighet i samma omfattning som anställda i kommunen utan att arvodet reduceras.

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald som är ledig med stöd av AFL (lag om allmän försäkring), följer samma ersättningsregler som kommunens anställda.

För hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald gäller TFA-KL och GL-F.

Uppdrag där den hel- eller deltidsarvoderade utses av kommunen, eller när det är frågan om uppdrag för exempelvis Region Västerbotten och SKR medför inga avdrag på arvodet. Även politiska styrelseuppdrag samt uppdrag för statliga verksamheter och deltagande i statliga utredningar ska heller inte medföra något avdrag på arvode.

§ 6 Arvoden till ordföranden, vice ordföranden i styrelser och nämnder, fullmäktige, tillfälliga beredningar samt bolag

Ordföranden, vice ordföranden i styrelser, nämnder, fullmäktige, tillfälliga beredningar samt bolag erhåller ett årsarvode i ett för allt vilket innebär att extra ersättning för sammanträden och förrättningar ej utgår för det uppdrag som årsarvodet är direkt kopplat till, se § 7 pkt 1–9.

För övriga uppdrag utgår ersättning enligt § 8.

Förutom årsarvodet utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt § 9 vid sammanträden och förrättningar.

Årsarvode utgår även till gruppledare som på annat sätt ej erhållit årsarvode, enligt bilaga 1.

§ 7 Sammanträden och förrättningar

Med sammanträde menas protokollfört sammanträde med fullmäktige eller av fullmäktige utsedd nämnd eller styrelse/bolag samt arbetsgrupp utsedd av kommunfullmäktige, kommunstyrelse eller nämnd.

Anteckningar ska föras i den politiska instansens protokoll om tiden för sammanträdet påbörjande och avslutande, vilka ledamöter, ersättare, anställda och andra som varit närvarande samt om samtliga varit närvarande hela sammanträdet. Närvarolista ska föras av sekreteraren eller den som därtill utses.

Förutom de protokollförda sammanträdena sker förrättningar, tillfällen då den förtroendevalde deltar utifrån sitt uppdrag. Med förrättning menas övriga tillfällen då den förtroendevalde deltar utifrån sitt uppdrag. Varje nämnd/styrelse beslutar om när förrättningsersättning skall utgå.

Ersättning utgår enligt § 8 för:

- Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller överläggning som har ett direkt samband med uppdraget i kommunen eller bolaget.
- Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisationer eller annan motpart.
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än den förtroendevalde själv tillhör.
- Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ.
- Presidiermöten.
- Justering av protokoll.

- Besiktning eller inspektion.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- Tillfälliga beredningarnas arbete.

Ersättning utbetalas från den nämnd eller styrelse där personen har sitt huvudsakliga uppdrag. Vid förrättning ska återrapportering ske till nämnd eller uppdragsgivare.

Förtroendevald som representerar Lycksele kommun utanför den kommunala förtroendemannaorganisationen arvoderas i förekommande fall av Lycksele kommun i enlighet med förrättningsarvode.

§ 8 Arvode

Till förtroendevald, ordinarie ledamöter samt både tjänstgörande och icke tjänstgörande ersättare (förutom de som avses i § 5 och 6) utges arvode för 2, 4, 6 eller 8 timmar/dag beräknat på 1,5% av RG.

För sammanträde med kommunstyrelsen (förutom de som avses i § 5 och 6) utges arvode med 2% av RG (detta arvode innefattar även inläsning). Arvodet kan utgå för 2, 4, 6 eller 8 timmar/dag.

För sammanträde med kommunfullmäktige (förutom de som avses i § 5 och 6) utges arvode med 2% av RG (detta arvode innefattar även inläsning). Arvodet kan utgå som hel- eller halvdagsarvode.

Arvode för mandatdagar (se § 19) utges med 1 % av RG per dag.

Högst ett heldagsarvode kan utges per dygn.

§ 9 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för den faktiska arbetsinkomst som denne förlorar på grund ledighet för politiskt förtroendeuppdrag. Förlorad arbetsförtjänst ska styrkas genom skriftligt intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare (gäller ej anställd hos Lycksele kommun). Förlorad arbetsförtjänst innebär en inkomstförlust hos ordinarie arbetsgivare. Semester eller annan betald ledighet är ej att betrakta som förlorad arbetsförtjänst. **Intyg skall förnyas och lämnas in årsvis eller vid förändrad arbetsförtjänst.** Vid arbetslöshet ska intyg från arbetslöshetskassan uppvisas.

Förlorad arbetsförtjänst och förlorad semesterersättning, semesterlön för företagare eller motsvarande ska styrkas på följande sätt:

Intyg om förlorad arbetsförtjänst, semesterersättning och semesterlön ska styrkas genom revisorsintyg eller uppgift från Försäkringskassan om anmäld sjukpenninggrundande inkomst.

När kommunen begär det ska den förtroendevalde kunna styrka inkomstförlusten i ordinarie verksamhet.

§ 10 Ersättning för förlorad semester-, ferie- eller uppehållslön

Förlorad semesterersättning, semesterlön, ferielön och uppehållslön ska årligen styrkas genom skriftligt intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare.

§ 11 Rese-, traktamentes-, och färdtidsersättning

Rese-, traktaments- och färdtidsersättning utgår enligt bestämmelser för anställda. Förutsättning för att reseersättning med mera ska utgå är att avståndet från bostad eller arbetsplats till sammanträdeslokalen eller förrättningsstället är mer än 5 km enkel väg.

För ordförande- och vice ordförande i nämnder med myndighetsutövning jämställs under semesterperioden sommarbostaden (inom Västerbottens län) med fast bostad där förtroendemannen är mantalsskriven.

§ 12 Telefon- och datorersättning

Följande har rätt att använda av kommunen bekostad mobiltelefon och dator:

- Ordföranden
- Vice ordföranden
- Gruppledare

§ 13 Särskilda kostnader eller arbetsförhållanden

Ersättning kan utges för extra utgifter för vård av nära anhörig som uppstår p.g.a. politiskt uppdrag. De extra utgifterna ska styrkas genom kvitto, kontoutdrag eller intyg från äldreomsorg

där merkostnaden framgår. För barnomsorg utges en schablonersättning om 100 kronor för heldag och 50 kronor för halvdag. Ersättning för tillsyn av barn medges till och med den månad barnet fyller 12 år. Ersättning för tillsyn av barn medges inte för tid då barnet normalt vistas i kommunal- eller annan alternativ barnomsorg.

För förtroendevalda som p.g.a. nattarbete måste vara ledig ett arbetspass före eller efter ett sammanträde får ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ersättningen motsvarar förlorad arbetsförtjänst men benämns fridagsersättning.

För förtroendevald som går på ledighet efter en schemalagd längre arbetsperiod och där ett politiskt uppdrag infaller de 2 närmaste dagarna efter arbetsperioden, utges ersättning motsvarande förlorad arbetsförtjänst, benämnd fridagsersättning.

Ersättning för extra kostnader föranlett av funktionshinder kan utges.

Ersättning kan utges för andra extra kostnader som inte täcks av förlorad arbetsförtjänst för till exempel anlåtande av ersättare i egen verksamhet. Ersättning utges med högst 1000 kronor per dag. Kostnaden ska styrkas.

Förtroendevald har rätt att erhålla ersättning för materialkostnader som kan knytas till uppdraget som exempelvis patroner till skrivare.

Kommunen bekostar nödvändig tolkservice för förtroendevald.

§ 14 Förlorade pensionsförmåner och förlorad arbetsförtjänst

Till förtroendevald som erhåller förlorad arbetsförtjänst utgår ett belopp motsvarande 4,5 % av den förlorade arbetsförtjänsten som kompensation för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utbetalas en gång per år.

Till förtroendevald som erhåller förlorad semesterersättning, semesterlön, ferielön eller uppehållslön utgår ett belopp motsvarande 4,5 % av den förlorade semesterersättningen eller semesterlönen som kompensation för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utbetalas i samband med den förlorade semesterersättningen, semesterlönen, ferielön eller uppehållslönen. För närvarande är 4,5 % nivån för kompensation för pensionsförmåner. Om det beloppet justeras under mandatperioden justeras det av löneadministratör vid utbetalning.

Förtroendevalda omfattas av omställningsstöd och pension till förtroendevalda enligt (OPF-KL).

§ 15 Årsarvoden till ordförande och vice ordföranden

Till ordförande, vice ordföranden i varje nämnd, styrelse, fullmäktige och bolag utges årsarvoden enligt bilaga 1. I månadsarvodet ingår även ersättning för sammanträden och förrättningar med direkt koppling till uppdraget.

Årsarvoden utgår även till gruppledare som inte erhållit årsarvode enligt bilaga 1.

Årsarvodena beräknas på procentsatser i bilaga 1, ex 6 % av RG x 12 och utbetalas med en tolfedel per månad.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst tillkommer.

§ 16 Årsarvoden till hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda

Till kommunalråd tillika kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och kommunalråd i opposition tillika kommunstyrelsens 2:e vice ordförande utges årsarvode enligt nedan för samtliga uppdrag inom Lycksele kommunkoncern. I årsarvodet ingår även arvode för fullmäktige. Årsarvodet utbetalas med en tolfedel per månad och innefattar förlorad arbetsförtjänst.

Ordförande kommunstyrelsen (100 %)	85 % av RG x 12
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande (50 %)	40 % av RG x 12
Kommunalråd i opposition (100 %)	80 % av RG x 12

§ 17 Utbetalning av arvode

Ersättningar utbetalas normalt den 27:e i varje månad. Arvoden och ersättningar gällande sammanträden och förrättningar utbetalas den 27:e efter den månad då sammanträdet ägt rum med på grund av att dessa ska attesteras. Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som utsetts att delta har rätt till ersättning oavsett om deltagande vid sammanträde sker genom fysisk närvaro eller närvaro på distans. Arvoden och ersättningar utgår inte vid frånvaro.

Arvoden och ersättningar rapporteras månatligen in av ledamoten via kommunens e-tjänst för rapportering av arvoden och ersättningar. Övriga underlag lämnas månatligen in till respektive nämndsekreterare. Arvoden- och ersättningar som inte har redovisats inom 10 månader utbetalas ej.

Alla underlag rapporteras in av den förtroendevalda på heder och samvete.

§ 18 Gruppleदारarvode

Gruppleदारarvode kan fördelas både inom och mellan partier. Detta ska ske i överenskommelse mellan partierna.

§ 19 Mandatdagar

Förutom för planerade sammanträden samt beslutade kongresser, konferenser, informationsmöten, kursverksamhet och studiebesök där deltagandet har beslutats av nämnd alternativt styrelse eller dess ordförande, har förtroendevalda rätt till arvode (se § 8), ersättning för förlorad arbetsförtjänst, restids-, traktaments- och reseersättning för ytterligare dagar för att av den förtroendevalde fritt disponeras för fullgörandet av förtroendeuppdraget.

Varje parti i kommunfullmäktige erhåller 5 dagar per mandat och år, dock max 40 dagar per år. Mandatdagar går att spara över åren inom mandatperioden.

Deltagaravgifter för konferenser omfattas inte.

Gruppledare för respektive parti ansvarar för att uttaget av mandatdagar inte överstiger det tillåtna. Gruppledaren har attesträtt.

§ 20 Tolkning av ersättnings- och arvodesreglementet

Kommunstyrelsen har vidare att tolka bestämmelserna i detta reglemente. Kommunstyrelsen kan inte delegera tolkningsrätten.

Bilaga 1

Fasta arvoden – % av RG/månad x 12 – utbetalas med 1/12/månad

Fasta arvoden	Funktion	% av RG/månad
Kommunfullmäktige	Ordförande	8
	1:e vice ordförande	4
	2:e vice ordförande	4
Kommunstyrelsen	Ordförande	85
	1:e vice ordförande	40
	2:e vice ordförande	80
Kommunstyrelsens arbetsutskott	Ordförande	0
	Vice ordförande	0
Socialnämnden	Ordförande	15
	Vice ordförande	10
Socialnämndens arbetsutskott	Ordförande	0
	Vice ordförande	0
Utbildningsnämnden	Ordförande	15
	Vice ordförande	10
Utbildningsnämndens arbetsutskott	Ordförande	0
	Vice ordförande	0
Myndighetsnämnden	Ordförande	10
	Vice ordförande	6
Myndighetsnämndens arbetsutskott	Ordförande	0
	Vice ordförande	0
Överförmyndarnämnden	Ordförande	8

	Vice ordförande	4
Valnämnden (Valår)	Ordförande	2
	Vice ordförande	1,5
Partier	Gruppledare	5
Kommunala bolag	Ordförande	12
	Vice ordförande	7
Revisionen	Ordförande	8
	Vice ordförande	4



LYCKSELE
KOMMUN
LIKSIJUN KOMMUVDNA

Stadshuset, Storgatan 22, 921 31 Lycksele
www.lycksele.se
kommun@lycksele.se
0950-166 00