

# Lycksele kommun

Grundläggande granskning av  
val- och arvodesberedning 2021



Building a better  
working world

## Innehåll

<b>1. Sammanfattning.....</b>	<b>2</b>
<b>2. Inledning.....</b>	<b>3</b>
2.1. Bakgrund och syfte.....	3
2.2. Syfte, revisionsfrågor och avgränsning.....	3
2.3. Revisionskriterier.....	3
2.4. Genomförande.....	4
<b>3. Beredningens uppdrag enligt fullmäktiges arbetsordning.....</b>	<b>5</b>
<b>4. Granskningsresultat.....</b>	<b>6</b>
4.1. Beredningens genomförande av uppdrag.....	6
<b>5. Sammanfattande bedömning.....</b>	<b>8</b>
Bilaga 1: Källförteckning .....	9

## 1. Sammanfattning

Kommunrevisionens uppgift är att ge kommunfullmäktige underlag till den årliga ansvarsprövningen. Enligt kommunallagen 12 kap. 1 § ska revisorerna årligen granska all verksamhet som bedrivs inom styrelsens och nämndernas verksamhetsområden i den omfattning som följer av God revisionsred. Denna grundläggande granskning är en del av den årliga granskningen.

Enligt God revisionsred är den grundläggande granskningen inriktad på att översiktligt bedöma måluppfyllelsen samt om styrelse eller nämnd har en tillräcklig styrning och kontroll för att leva upp till mål, beslut och föreskrifter. Granskningen har till sin omfattning varit av översiktlig karaktär.

*I vår översiktliga granskning har vi inte hittat några väsentliga avvikelser i beredningens genomförande av sitt uppdrag. Vi bedömer därför att beredningen i allt väsentligt har en tillräcklig styrning och kontroll.*

För vår sammanfattande bedömning och rekommendationer, se avsnitt 5.

## 2. Inledning

### 2.1. Bakgrund och syfte

Kommunrevisionens uppgift är att ge kommunfullmäktige underlag till den årliga ansvarsprovningen. Enligt kommunallagen 12 kap. 1 § ska revisorerna årligen granska all verksamhet som bedrivs inom styrelsens och nämndernas verksamhetsområden i den omfattning som följer av God revisionsred. Denna grundläggande granskning är en del av den årliga granskningen. Styrelse och nämnders ansvar för verksamheten regleras bl.a. i kommunallagen 6 kap. Där framgår att styrelsen och nämnderna ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige bestämt, att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Enligt God revisionsred 2018 ska den grundläggande granskningen innehålla:

- ▶ Granskning av måluppfyllelse.
- ▶ Granskning av styrning och intern kontroll.

Granskningen är inriktad på att översiktligt bedöma måluppfyllelsen samt om styrelse eller nämnd har en tillräcklig styrning och kontroll för att leva upp till mål, beslut och föreskrifter.

Granskningen har sin utgångspunkt i God revisionsred, samt risker som framkommit i revisorernas risk- och väsentlighetsanalys 2021.

### 2.2. Syfte, revisionsfrågor och avgränsning

Syftet med granskningen är att ge revisorerna underlag för ansvarsprovningen genom att översiktligt granska all verksamhet i enlighet med kommunallagen och God revisionsred.

Granskningen avser val- och arvodesberedningen. I tid avgränsas granskningen huvudsakligen till verksamhetsår 2021.

### 2.3. Revisionskriterier

Med revisionskriterier avses bedömningsgrunder som används i granskningen som utgångspunkt för analys, bedömningar och slutsatser. Revisionskriterierna kan hämtas ifrån lagar och förarbeten eller interna regelverk, policys och fullmäktigebeslut. Kriterier kan också ha sin grund i jämförbar praxis eller erkänd teoribildning.

I denna granskning utgörs de huvudsakliga revisionskriterierna av:

- ▶ Kommunallagen
- ▶ God revisionsred 2018
- ▶ Kommunfullmäktiges arbetsordning
- ▶ Fullmäktiges uppdrag till beredningen

#### **2.4. Genomförande**

Granskningen har genomförts genom löpande insamling av information som styrker beredningens styrning och kontroll (tex. protokoll, ekonomi- och verksamhetsrapporter, tertialrapporter, bokslut).

### **3. Beredningens uppdrag enligt fullmäktiges arbetsordning**

Val- och arvodesberedningen består av en ledamot från varje parti som finns representerat i kommunfullmäktige och lika många ersättare. Bland ledamöterna väljer fullmäktige vid samma tillfälle en ordförande och en vice ordförande för den tid som de har valts att vara ledamöter.

Valberedningen ska lägga fram förslag i alla valärenden som fullmäktige ska behandla med undantag av valen av fullmäktiges presidium, valberedning eller fyllnadsval som inte är ordförandeval.

Även i val av tillfälliga fullmäktigeberedningar lägger valberedningen förslag.

Fullmäktige kan besluta att förrätta även ett annat val utan föregående beredning.

Val- och arvodesberedningen ska inför varje ny mandatperiod lägga fram förslag till ersättningar och arvoden för kommunens förtroendevalda.

Valberedningen bestämmer själv sina arbetsformer.

## 4. Granskningsresultat

### 4.1. Beredningens genomförande av uppdrag

Vi har genom protokoll översiktligt granskat beredningens genomförande av uppdrag enligt fullmäktiges arbetsordning.

#### 4.1.1. Iakttagelser

Val- och arvodesberedningen har haft sex protokollförda träffar under år 2021

I beredningens protokoll framgår att beredningen löpande under året berett de valärenden som fullmäktige ska behandla.

Vidare gav fullmäktige i augusti 2020 beredningen i uppdrag att påbörja en utvärdering av den politiska organisationen. Beredningen fick i uppdrag att under hösten 2020 utvärdera allmänna- och tillväxtberedningen samt folkhälsorådets arbete. Under våren 2021 skulle resterande delar av den politiska organisationen utvärderas. Kommunfullmäktige har också 2020-12-14 § 139 uppdragit till Val- och arvodesberedningen att efter den fullständiga utvärderingen av den politiska organisationen påbörja en översyn av den politiska organisationen inför den nya mandatperioden 2023-2026.

Vid beredningens sammanträde i april 2021 har beredningen, genom en enkät, utvärderat de förändringar som genomförts inför mandatperioden 2021-2022. Utredning påvisar bland annat önskemål om fler utskott eller beredningar under kommunstyrelsen och ett utskott under myndighetsnämnden, revidering av ersättnings- och arvodesreglemente, översyn av antal ersättare i bolagsstyrelser samt antal kommunalråd och tjänstgöringsnivå. Vid sammanträdet i april framgick att beredningen avsåg att återkomma till fullmäktige med förslag till förändringar av den politiska organisationen för 2023-2026.

När beredningen sammanträder i oktober 2021 redovisas en tidplan för utrednings- och beslutsprocessen. Enligt tidplanen ska beredningen lämna över ett förslag till organisation till kommunstyrelsens arbetsutskott för beredningen i mars 2022. Därefter går ärendet till kommunstyrelsen och sedan vidare till kommunfullmäktige i april 2022. Om det framkommer eventuella behov av korrigeringar finns tid avsatt för ytterligare beredning, men sista datum för beslut i kommunfullmäktige om en ny politisk organisation är juni 2022.

Vid sammanträdet i oktober fattar beredningen följande beslut:

- Att ta fram statistik för föregående mandatperiod och nuläge på ärenden och ärendetyper fördelat på samhällsplanering (gamla tekniska nämnden), kultur- och fritid samt personal (gamla personalnämnden).
- Att intervjua ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott om hur de ser på behov av en utökning av arbetsutskott under kommunstyrelsen.
- Att ta fram kostnader för ett utskott både om kommunstyrelsens presidium väljs in i ett utskott eller om andra ledamöter väljs in i utskott.
- Att upprätta förslag till reviderat ersättnings- och arvodesreglemente med beaktan på att möjliggöra att nattarbetande kan få förlorad arbetsersättning även på ledig

dag efter utvak och möjliggöra/förtydliga möjligheten till ersättning för politiskt uppdrag vid föräldraledighet som exempelvis kostnader för barntillsyn.

- Att inte utreda beredningar under kommunstyrelsen, antal ersättare i bolagsstyrelser samt antal kommunalråd och tjänstgöringsnivå.

Vid beredningen sammanträde i december 2021 fattar beredningen flertalet beslut om förslag till ändringar av den politiska organisationen och ändringar av arvodes- och ersättningsreglemente. Beredningen beslutar bland annat att föreslå att utskott inrättas för myndighetsnämnden med tre ledamöter och tre ersättare.

Beredningen beslutar också att uppdra till kommunsekreteraren att upprätta förslag till reviderat reglemente för nämnder och styrelser och att skicka förslag till ny politisk organisation, reglemente för nämnder och styrelser samt arvodes- och ersättningsreglemente på remiss till de politiska partier som är representerade i fullmäktige.



## 5. Sammanfattande bedömning

*I vår översiktliga granskning har vi inte hittat några väsentliga avvikelser i beredningens genomförande av sitt uppdrag. Vi bedömer därför att beredningen i allt väsentligt har en tillräcklig styrning och kontroll.*

Lycksele mars 2022

**Max Stenman**  
Revisionskonsult, EY

**Per Ståberg**  
Certifierad kommunal yrkesrevisor, EY

## Bilaga 1: Källförteckning

### Dokument:

- ▶ Fullmäktiges arbetsordning (KF 2018-04-23)
- ▶ Fullmäktiges beslut om att ge Val- och arvodesberedningen i uppdrag att utvärdera den politiska organisationen (KF 2020-08-31)
- ▶ Fullmäktiges beslut om beredningens utvärdering (2020-12-14)
- ▶ Val- och arvodesberedningens sammanträdesprotokoll 2021